2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

エムティティ株式会社

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

当社は、採用活動において次の事項を遵守します。

1. 応募者へ不適切な言動・要求の禁止
   ① 選考に必要のない私的な質問や、不適切な要求を行いません。
   ② 私的な関係を求める行為や性的な言動、不必要な身体接触を行いません。
2. 面接・面談および接触機会の適切な実施
   ① 面接・面談は、適切な場所またはオンライン環境で実施します。
   ② 応募者との接触は、採用活動の目的に限定します。
3. 連絡手段
   ① 採用活動に関する連絡は、Email（会社アドレス）、電話等会社が認めた方法で行います。
   ② 私的な SNS や個人連絡先を利用した接触は行いません。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の受付窓口までご相談ください。

受付窓口（Email：saiyou@mtt.co.jp）

・当社は、相談者のプライバシーを保護し、相談内容の秘密を厳守します。
・相談や申告を行ったことを理由として不利益な取扱いを行いません。
・相談があった場合には、事実確認を行い、必要に応じて適切な対応および再発防止措置を講じます。

以上